第5回 連合大阪 男女でぴかっと大賞

エントリー組織を大募集



男女がともに輝き、働きやすい職場・暮らしやすい社会を創ろう

連合大阪は「連合大阪 男女でぴかっと大賞」への応募を広く募集しています。このぴかっと大賞は、職場での男女（ジェンダー）平等推進や仕事と家庭の両立支援、女性の活躍促進などについて、積極的かつユニークな取り組みを実践、または具体的な実績を上げた組織を表彰するものです。例えば、「男女の育休所得を UP させた」「女性の役員を増やすことができた」「男女（ジェンダー）平等に取り組む月間やキャンペーンを実施した」「介護費用の補助制度を導入した」など、あなたの労働組合で独自に実践した取り組みや成果を具体的に記述し、積極的に応募してください！

★連合大阪は、各職場で男女（ジェンダー）平等・女性参画の促進に頑張る組織の表彰制度※を 2019 年に創設しました。

（※）正式名称「連合大阪 男女平等・女性参画推進大賞」。愛称「連合大阪　男女でぴかっと大賞」。

★この表彰制度を通じて、男女（ジェンダー）平等・女性参画促進の運動を連合大阪全体に広げていくことを目標にしています。

連合大阪

第5回
連合大阪 男女平等・女性参画推進大賞
（男女でぴかっと大賞）

募集要項

募集期間 2026年11月4日（水）～2027年3月31日（水）

趣　旨 「連合大阪ジェンダー平等推進計画フェーズ2」に則り、職場や労働組合でのジェンダー平等実現をめざし、これらの課題に対して参考になる具体的な取り組みを行った組織を表彰します。このことで、その取り組みをさまざまな労働組合での活動の参考としていただくとともに、連合大阪運動全体の機運の上昇につなげます。

対　象 連合大阪に加盟する構成組織（地方組織）・単組・支部・分会・地域協議会・地区協議会

募集内容 「ジェンダー平等・女性参画に関して新たに始めた取り組み」「女性参画を促進する具体的な取り組み」

《例》

○ジェンダー平等項目
男女の賃金格差や、処遇(労働条件や施設利用)などの是正に向けて取り組んでいる。

○女性参画、ポジティブ・アクション項目
機関会議での女性参画促進や組合への女性参画、女性の能力を発揮する取り組み（例：女性委員会などを設置し、エンパワーメントに向けて取り組んでいるなど）や、ポジティブ・アクションなどに積極的に取り組んでいる。

○ワーク・ライフ・バランス項目
育児・介護・治療など、仕事を両立しやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる。

○ダイバーシティ項目
SOGI（性的指向・性自認）・LGBTQ＋など、多様な視点を含めて、働きやすい職場環境整備に積極的に取り組んでいる。

○その他
上記以外で、ジェンダー平等、女性参画の促進に向けて取り組んでいる（例：ハラスメント対策など）。

＊上記の項目について、労使で一緒に取り組んでいる内容も応募可能とします。

選　考 連合大阪ジェンダー平等推進委員会で行います。（特別審査員も参画します）

選考基準 「熱意・積極性」「目標の難易度」「具体的な成果」「先進性」「波及効果」

表　彰 2027年10月の連合大阪第23回定期大会で表彰します。

副　賞　優秀賞（2組織以内）→　5万円の金券
　　特別賞（2組織以内）→　3万円の金券

応募方法
①連合大阪ホームページより応募用紙をダウンロードしてください。
②提出する際は、所属する各構成組織、各地域協議会を通して提出をお願いします。
③応募書類は原則電子データのみで受付しますので、メールで送付をお願いします。

応募・問い合わせ先：「連合大阪 男女でぴかっと大賞」係
〒540-0008 大阪市中央区大手前 2-1-7 大阪赤十字会館 5F
Tel：06-6949-1105　Fax：06-6944-0055
E-mail：info@rengo-osaka.gr.jp
HP：https//www.rengo-osaka.gr.jp/