

<女性従業員・組合員 様向け アンケート>

○ご回答者について

企業名	
構成組織	
組合名	
年齢	a 20代 b 30代 c 40代 d 50代
雇用形態	a 正社員 b 契約社員 c その他 []
コース別雇用管理制度	a 制度あり⇒ 総合職・エリア総合職・一般職・その他 [] b 制度なし
勤続年数	満 年 (休職期間を含む)
最終学歴	a 高校卒 b 専門学校卒 c 短大卒 d 4年制大学卒 e 大学院卒 f その他 []
現在の職種	a 事務職 b 営業職 c 販売・サービス職 d 製造職 e 研究・開発職 f その他 []
役職	a 一般 b 主任・係長クラス (リーダー) c 課長クラス (マネジャー) d 部長クラス以上

○配偶者（パートナー）・子どもについて

配偶者（パートナー）	a 有（以下の質問にもご回答ください） b 無
配偶者（パートナー）の 平日1日あたりの 家事・育児の分担時間	a 0分 d 1時間以上1時間30分未満 b 1分以上30分未満 e 1時間30分以上2時間未満 c 30分以上1時間未満 f 2時間以上

子どもの有無 (有の場合、人数と末子年齢)	a 有 ⇒ () 人 ⇒ 末子の年齢 () 歳 b 無
--------------------------	----------------------------------

1. 子ども「有」と回答された方に質問します。

育児をしながら働き続けることを考えた際、どんなことを不安に思いましたか。

【a～hからお選びいただき、「その他」については具体的にご記入ください。(複数回答可)】

- a 時間の制約があることや家庭事情での休暇取得について、職場の理解が得られるか
- b 時間の制約がある中で、自分の納得のいく成果が挙げられるか
- c これまでしていた業務よりも軽易な業務しか任せられず物足りないのではないかと
- d 育児が満足にできないのではないかと
- e 家族の協力が得られるか
- f 体力的につらいのではないかと
- g その他 []
- h 特にない

2. 身近に活躍していると思える女性のロールモデル(めざしたいと思う、模範となる存在)はいますか。

【a～e からお選びいただき、「その他」については具体的にご記入ください。(複数回答可)】

- a 職場にいる
- b 職場以外にいる
- c 親・姉妹・親戚など
- d その他 []
- e いない

3. 短時間勤務制度についてお答えください

①育児のための短時間勤務は子が何歳になるまで取得可能ですか

子が [] 歳になるまで

②育児以外の要件による短時間勤務制度はありますか

- a ある ⇒要件の内容 []
- b ない

4. 働き続けることを支援する各種制度はありますか①。また、その制度を利用したことはありますか②。利用した制度の中から、最も役立った制度を選んでください③。

①a～e から会社にある制度をお選びください。(複数回答可)

- a 育児に対する金銭的支援 []
- b 短時間勤務以外の、勤務時間に関する制度(フレックス・長時間労働是正 など) []
- c 育児休暇からの早期復職支援
- d フルタイム勤務への復帰支援
- e 社内保育所
- f 在宅勤務・テレワーク
- g 育児休業中の情報提供 []
- h 多様な社員区分(勤務地限定社員、時間限定社員など)
- i 時間単位の有給休暇取得制度
- j 家族看護休暇制度
- k 時間外労働の免除
- l その他 ()

②上記の a～l で利用したことがある制度の記号をご記入ください。

()

③ ②に記入された制度のうち、最も役に立った制度はどれですか。一つだけ選択し、ご記入ください。()

5. 自社の女性活躍推進法行動計画について、どの程度ご存知でしょうか。

【a～c からお選びください。】

- a 行動計画の内容について十分理解している
- b 行動計画があるのは知っているが、内容は詳しく知らない
- c 行動計画があるのかどうかも知らない

6. 「女性の活躍推進」は何のために必要だと思いますか。重要だと思う順に3つお選びください。 1番重要【 】 2番目【 】 3番目【 】

- a 女性の生きがい・働きがいの向上
- b 人手不足への対応（採用活動への好影響など）
- c 企業競争力の向上（新たなマーケットの創造・開拓、イノベーション促進など）
- d 職場環境改善（社員の意欲向上、コミュニケーションの活性化など）
- e 法律の遵守
- f その他（ ）
- g 分からない

7. あなたの会社は女性の活躍が進んでいると思いますか

- a 進んでいる b 業界平均くらい c 進んでいない d 分からない

<「a 進んでいる」と答えられた方>

その要因は何だと思いますか（複数選択可）

（風土・慣習）

- a 長時間労働の是正
- b 女性になじまない業種特性や業界慣習の改善（そもそも無い）

（制度・体制の整備）

- c 性別に関係なく部下を育成する仕組みの整備
- d 両立支援制度（例：短時間勤務・地域限定勤務等）の整備
- e キャリア支援制度（例：キャリア研修・メンター制度等）の整備
- f 活躍に応じて正当に女性社員を評価する制度の整備
- g 女性の活躍推進の取組を管理職や部門業績の評価に反映する仕組みの整備

（女性の人材確保）

- h 女性の採用拡大
- i 能力・意欲のある女性社員の増加

- j 女性のロールモデル（めざしたいと思う、模範となる存在）の存在

（社内の理解）

- k 職場同僚の理解がある
- l 管理職層の理解がある

- m 経営トップのコミットメント（積極的な関与）がある

（その他）

- n 業績が好調
- o 取り組みによる業績改善への期待

- p 行政による育児支援インフラの整備（保育所や病児保育施設など）

- q その他（ ）

<「c 進んでいない」と答えられた方>

進まない要因は何だと思いますか（複数選択可）

（風土・慣習）

- a 長時間労働の常態化
- b 女性になじまない業種特性や業界慣習の存在

（制度・体制の整備）

- c 性別に関係なく部下を育成する仕組みの未整備
- d 両立支援制度（例：短時間勤務・地域限定勤務等）の未整備
- e キャリア支援制度（例：キャリア研修・メンター制度等）の未整備
- f 活躍に応じて正当に女性社員を評価する制度の未整備
- g 女性の活躍推進の取組を管理職や部門業績の評価に反映する仕組みの未整備

10. 女性活躍推進に関する取り組みによりどんな効果があったと思いますか。

3年前と比べた変化をお答えください。

(企業価値)

a 企業の競争力(新たなマーケットの創造・開拓、イノベーション促進 など)

改善 不変 後退 分からない

b 投資家からの評価

改善 不変 後退 分からない

c 顧客・消費者からの評価

改善 不変 後退 分からない

(人材確保)

d 採用活動の状況(応募者数増加、人気ランキング上昇 など)

改善 不変 後退 分からない

e 女性の離職率

改善 不変 後退 分からない

(職場の風土・働き方)

f 女性社員のモチベーション

改善 不変 後退 分からない

g 上司・部下のコミュニケーション、職場の雰囲気

改善 不変 後退 分からない

h 労働時間(残業時間など)

改善 不変 後退 分からない

i 仕事の効率(会議時間・回数など)

改善 不変 後退 分からない

j その他 ()

11. これまでの職場でのキャリアの中で、リーダーの役割を務めた経験はありますか。

(職場のプロジェクトや職場内の任務分担の中など、どのようなものでも結構です)

【a～dの中からお選びください。】

a たびたびあった b 数回あった c 1回あった d 全くない

12. あなたの今後のキャリアについてどうイメージされていますか。

【a～eから2つまでお選びください。】

- a 部長クラス以上をめざしたい b 課長クラスをめざしたい
c 特に上の役職に就くことは考えていない・あまり就きたくない
d 専門分野でのスペシャリストになりたい
e 今の会社での昇進に限らず、幅広いキャリアアップの可能性を考えている
f 結婚を機に仕事を辞める g 出産を機に仕事を辞める
h その他 []

13. あなたが学卒時に、選びたいと思っていた生き方について、a～gのうちから1つお選びください。

- a 仕事を持ち、子どもを持ってからも、仕事を続ける
b 仕事を持ち、子どもを持ってからも、仕事を続け、キャリアアップをめざす
c 仕事を持ち、結婚や子育てで退職するが、その後再び仕事を持つ
d 仕事を持ち、結婚や子育てで退職するが、その後再び仕事を持ち、キャリアアップをめざす
e 仕事を持ち、結婚や子育てで退職して、その後仕事を持たない
f 仕事を持ち、結婚するが、子どもは持たない
g 仕事を持ち、結婚はしない
h 仕事を持たず、結婚する
i 特に考えていなかった・わからない
j その他 []

14. 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどう思いますか。次の中から1つお選びください。

- a 賛成
- b どちらかといえば賛成
- c どちらかといえば反対
- d 反対

15. 「生活に困らなければ、特に女性が働く必要はない」という考え方について、あなたはどう思いますか。次の中から1つお選びください。

- a 賛成
- b どちらかといえば賛成
- c どちらかといえば反対
- d 反対

17. 女性が社会でより活躍するために、改善されればよいと思うことは何ですか。

【自由にご記入ください。】

職場、教育現場、社会全般についてなど何でも

以上